

Public



# YILPORT OSLO TERMINAL INVESTMENTS AS

*ÅPENHETSLOVEN*

*REDEGJØRELSE AKTSOMHETSVURDERING 2025 / 2026*



# YILPORT OSLO



## Åpenhetsloven

Yilport Oslo Terminal Investments AS (Yilport Oslo) er omfattet av Åpenhetsloven jf. Åpenhetsloven § 2, jf. § 3. Åpenhetsloven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Yilport Oslo jobber med å sikre ansvarlig næringsliv gjennom aktsomhetsvurderinger for å forhindre negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø som kan knyttes til selskapets aktiviteter.

Den følgende redegjørelsen publiseres på Yilports nettsider i henhold til Åpenhetsloven § 5.

Selskapet har informasjonsplikt for å sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheten jobber med negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser sendes vi kontaktopplysninger oppgitt på hjemmesiden til Yilport Oslo og tilbakemelding vil bli gitt innen 3 uker.



# YILPORT OSLO

## Generell Informasjon

Yilport Oslo er terminaloperatør på Oslo Container Terminal på Sjørsøya. Selskapet har en avtale med Oslo Havn KF om drift av terminalen på 20 år fra 01.02.2015 pluss opsjon på ytterligere 10 år. Yilport Oslo er en del av Yilport Holding med hovedkontor i Tyrkia samt regionskontor i Sverige. Noen av selskapets funksjoner som claims og planning er outsourcet til Tyrkia mens regnskap og salg er en del av Nordic Region i Sverige.

Yilport Oslo lossere og laster containerskip som ankommer fra de store oversjøiske havnene på kontinentet. Terminalen på Sjørsøya er Norges største. Ca 1/3 av alle containere som kommer inn til Norge ankommer via terminalen. De største konkurrentene er nærliggende havner som Moss, Fredrikstad, Drammen, Larvik, Brevik samt Göteborg. I tillegg så konkurrerer bedriften med veitransporten for last fra det Europeiske kontinentet.

Yilport Oslos omsetning var i 2025 NOK 327 mill. Resultatene viser et stabilt selskap med en sterk plattform til fortsatt utvikling og investering. Omsetningsutviklingen i selskapet viser en signifikant positiv økning fra 2024 til 2025. Årsaken er oppgang i konsum på bakgrunn av sterkere norsk kjøpekraft som har hatt en positiv påvirkning på container volum. I tillegg har selskapet innført en general tariff til kundene som har ført til bedre lønnsomhet. For 2026 forventes det en økning av volumer i løpet av året. Volumene vil fortsatt gradvis ta seg opp igjen etterhvert som norsk økonomi styrker seg.

Arbeidsmiljøet i selskapet anses å være forsvarlig. Per 31. desember 2025 har selskapet 92 ansatte, fordelt på 8 administrative og 84 operative stillinger. Antall kvinner var 6 hvorav 2 jobber i administrasjonen og 4 i operative stillinger. I denne bransjen anses det vanlig at kvinneandelen er lav, og selskapet kan forsikre at det ikke forekommer noen form for kjønnsdiskriminering. Alle operative stillinger er regulert gjennom overenskomst mellom selskapet og fagforeninger. Lønnsnivået bestemmes av kompetanse og ansiennitet. Det skilles ikke mellom kvinner og menn. Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er ivarettatt og kommunisert gjennom retningslinjer samt interne dokumenter som overenskomst med fagforeninger, personalhåndbok samt andre selskapspolisier.

Selskapet følger arbeidsmiljølovens rutiner for varsling noe som også er nedfelt i selskapets personalhåndbok. De ansatte har flere varslingskanaler som f.eks tillitsvalgte, verneombud samt HR/HMS avdeling. Yilport Oslo har et nært samarbeid med Arbeidstilsynet grunnet risikofylt arbeidsplass slik at varsling fra de ulike aktørene samt ansatte i forhold til negative konsekvenser er en kanal som blir benyttet.

Game Changer



# YILPORT OSLO



## Aktsomhetsvurdering av utvalgte leverandører

Yilport Oslo har gjennomført en aktsomhetsvurdering av et utvalg av selskapets leverandører. Yilport Oslo har i forbindelse med aktsomhetsvurderingene valgt ut de 10 viktigste leverandørene basert på sikkerhet, volum, strategisk posisjon etc.

Code of Conduct, hjemmesider og kunnskap opparbeidet gjennom godt samarbeid gjennom flere år har blitt benyttet i leverandørkartleggingen og aktsomhetsvurderingene. Yilport Oslo har særlig fokusert på HMS, som vi anser som en av de sentrale sidene ved anstendige arbeidsforhold innen Yilport Oslos sektor. Også andre momenter som for eksempel miljøprofil og signifikante strategiske endringer foretatt i selskapene har blitt satt fokus på i aktsomhetsvurderingene. Det har blitt valgt ut ulike kriterier som har blitt risikoevaluert og analysert i større grad enn andre basert på viktighet, sannsynlighet og konsekvens.

Selskapet har implementert ESG undersøkelse ihht selskapets ESG/Sustainability framework and corporate policies hos de de viktigste leverandørene. Resultatene vil bli integrert i evalueringsprosessen av leverandørene og vil ha en innvirkning på leverandørenes interne score hos selskapet. Det viser seg at responsraten på spørreundersøkelsen har vært lavere enn forventet. Noe som kan skyldes at spørreundersøkelsen ble for omfattende.

## Tiltak

Samtlige av utvalgte leverandører har 1) enten levert (og Yilport Oslo har gjennomgått og godkjent) leverandørens egen Code of Conduct eller 2) signert på Yilports Code of Conduct.

I tillegg har en liten andel av leverandørene som mottok ESG undersøkelsen svart på denne. Selskapet vil derfor vurdere og se på muligheter for å endre spørreskjema for å forenkle skjema da kompleksitet vil kunne øke riskio for å avdekke ting.



### Vurdering av HMS-risiko

Yilport Oslo har i årets aktsomhetsvurderinger særlig fokusert på HMS-risiko. I løpet av 2025 har det vært mindre alvorlige hendelser som viser at kontinuerlig fokus på HMS har hatt en positiv virkning. Yilport Oslo stiller høye krav til rapportering av hendelser. Yilport Oslo har god erfaring med at leverandører og underleverandørene er etterrettelige og flinke til å rapportere alvorlige hendelser. For 2026 vil selskapet fokusere på å få registrert og avdekket near miss hendelser.

### Tiltak

Manglende oppfølging på HMS-hendelser er noe som selskapet tar alvorlig og vil følge opp med underleverandørene. HMS-hendelser vil bli fulgt opp i større grad gjennom Samordningsgruppen som involverer representanter fra de største aktørene som opererer inne på terminalen. Samordningsgruppen har kvartalsvise møter og gjennom tettere oppfølging og dialog forventes det bedre kontroll samt reduisering av risiko på HMS. Selskapet har fokusert ekstra på Motimate app for å bedre kommunikasjon og opplæring internt. Safety day for å sette fokus på HMS for interne og eksterne brukere. Yilport Oslo har iverksatt grundigere granskning ved hendelser via verktøy som analyserer hendelsesforløpet som blir videreført i risikoanalyser. For 2026 vil selskapet fokusere på å få registrert og avdekket near miss hendelser ved tettere oppfølging internt og eksternt.

### Henvendelser

Yilport Oslo har ikke mottatt henvendelser i forbindelse med Åpenhetsloven i løpet av perioden.

Sted og dato: Oslo 13.05.2026



Bjørn Engelsen

General Manager

Yilport Oslo Terminal Investments AS

Game Changer

